

Η Διοίκηση της εταιρείας «**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.**» εφαρμόζει και διατηρεί ένα σύστημα διαχείρισης για την προστασία του περιβάλλοντος κατάλληλο για το μέγεθος και τις δραστηριότητες της, βασισμένο στις αρχές του Συμβουλίου Διαχείρισης Δασών FSC-STD-40-004 v3-1, με σκοπό να υποστηρίξουμε την περιβαλλοντικά κατάλληλη, κοινωνικά ωφέλιμη και οικονομικά βιώσιμη διαχείριση των δασών, καθώς και τις αρχές OHSAS που συμβαδίζουν με αυτά. Δηλώνουμε και δεσμευόμαστε ότι η Εταιρία «**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.**»:

- δεν απασχολεί ανήλικους,
- δεν επιτρέπει τη λεκτική και σεξουαλική βία,
- το ρατσισμό,
- δεν αρχειοθετεί πρωτότυπα διαβατήρια, κάρτες εργασίας, κλπ αλλοδαπών, ΑΜΕΑ και εργαζομένων που ανήκουν σε ειδικές κατηγορίες,
- σέβεται τα εργασιακά δικαιώματα.
- συμβάλλει στην κατάργηση της παιδικής εργασίας, εξάλειψη όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με την απασχόληση και το επάγγελμα
- σέβεται την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και αναγνωρίζει το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις

Για να διασφαλίσει τα παραπάνω η «**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.**» λαμβάνει τα ακόλουθα μέτρα:

1. Έχει διορίσει Υπεύθυνο OHSAS, Τεχνικό ασφάλειας (ΤΑ) και Εκπρόσωπο των εργαζομένων.
2. Εκπαιδεύει διαρκώς το προσωπικό της σχετικά με την ΥΑΕ και τηρεί αρχεία κατάρτισης σχετικά με τις αρχές OHSAS και για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε ζητήματα σχετικά με τα προαναφερόμενα.
3. Διατηρεί ένα μηχανισμό παρακολούθησης της υφιστάμενης και ενημέρωσης της νέας νομοθεσίας για την ΥΑΕ και OHSAS.

Η δέσμευση αυτή της εταιρείας αφορά το προσωπικό αλλά και όλα τα συνεργαζόμενα μέρη, διασφαλίζοντας ότι ικανοποιούνται καθολικά οι απαιτήσεις του προτύπου για την ΥΑΕ και OHSAS.

Όλο το προσωπικό της «**ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.**» πρέπει να επιδεικνύει επίγνωση των διαδικασιών και της ικανότητας της εταιρείας στην εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης της αλυσίδας φύλαξης του οργανισμού.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΒΙΚΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΥ